

HIVER 2022**RÉAMÉNAGEMENT DU CENTRE DE DISTRIBUTION ET
AMÉLIORATION DES MÉTHODES DE TRAVAIL****COMPAGNIE**

Renaissance est un organisme québécois à but non lucratif au service de la communauté. Sa mission s'appuie sur trois principaux piliers, soit social, environnemental et économique. Pour ce faire, l'organisme assure l'insertion socioprofessionnelle de personnes éprouvant des difficultés à intégrer le marché du travail, en plus d'aider à préserver l'environnement, par la mise en vente de biens récupérés et réemployés. Grâce à ses activités, Renaissance contribue à changer la vie de milliers de personnes et de détourner des sites d'enfouissement des millions de kilos de vêtements et d'articles ménagers.

MANDAT

Dans l'optique de s'adapter à la pénurie de main-d'œuvre actuelle, Renaissance a pour projet d'automatiser et de robotiser plusieurs de ses opérations dans ses centres de distributions. En parallèle de ce grand projet, l'organisme souhaite réduire les temps de déplacement dans ses centres de distribution en collaborant avec différentes organisations. Le mandat consistera donc à réaliser un plan de réaménagement du centre de distribution ainsi que de proposer des améliorations des méthodes de travail. Ces travaux devront être adaptés aux bonnes pratiques existantes et communiqués clairement pour assurer une transition fluide avec les organisations travaillant avec Renaissance.

PHASE 1 - Analyse des déplacements et des méthodes de travail (semaines 1 à 3)

- Collecter les données et cibler les principaux processus des centres de distribution
- Cartographier ces processus et identifier les opportunités d'amélioration

PHASE 2 - Élaboration d'un plan de réaménagement et des nouvelles méthodes de travail (semaines 4 à 7)

- En fonction de la phase 1,
 - Mettre sur pied un plan de réaménagement adapté du centre de distribution
 - Définir des méthodes de travail standards et optimales en fonction des opportunités d'amélioration ciblées
- Effectuer les analyses nécessaires pour identifier les gains pour Renaissance (de risques, de rentabilité, etc.)

PHASE 3 - Implantation du plan de réaménagement et du guide des méthodes de travail (semaines 8 à 10)

- Élaborer des ateliers et des supports visuels à l'apprentissage des méthodes
- Rédiger un plan détaillé d'intégration (pour les futurs employés) et de suivi des méthodes