

MANDAT AUTOMNE 2022

CIRQUE DU SOLEIL.



Harmonisation du processus d'intégration des employés

Compagnie

Reconnu comme étant un chef de file mondial dans le domaine du divertissement, le Cirque du Soleil a réinventé les arts du cirque.

Cette compagnie québécoise se spécialise dans le cirque contemporain et base ses productions sur les numéros d'acrobaties.

Depuis sa création, Le Cirque du Soleil a produit un total de 43 spectacles différents à travers le monde, que ce soit sous chapiteau ou en arène.

Mandat

Dans l'optique de simplifier ses procédés internes, le Cirque du Soleil désire standardiser et fluidifier à l'échelle mondiale ses méthodes d'intégration d'équipes. Afin d'harmoniser le processus d'intégration des employés, l'entreprise veut améliorer l'aspect organisationnel de l'intégration.

Le mandat consiste ainsi en l'étude du processus actuel d'intégration des employés, en la recherche des meilleures pratiques mises en place ailleurs, et en la proposition d'un nouveau modèle d'organisation.

Il est nécessaire d'être bilingue (français et anglais) pour participer à ce mandat.

- 1. Diagnostic de la situation actuelle** (semaines 1 à 3)
 - Collecter des données par rapport aux processus actuels d'accueil des employés en interrogeant les différents départements concernés au Canada et aux États-Unis
 - Cartographier les processus d'intégration actuels (en anglais)
 - Identifier les inefficacités et les insatisfactions
- 2. Benchmarking et évaluation des opportunités** (semaines 4 à 7)
 - Analyser les processus d'intégration chez d'autres entreprises semblables
 - Cibler les tendances et les opportunités d'innovation
- 3. Proposition d'une nouvelle organisation pour l'intégration des employés** (semaines 8 à 10)
 - Consolider les analyses et proposer des recommandations prioritaires pour l'intégration des employés
 - Cartographier la nouvelle chaîne organisationnelle de l'intégration d'employés (en anglais)